

A. 2018-02-19

Aprovado, por unanimidade e submetido
à apreciação da Assembleia Municipal.

VP.

MAPAS DE PESSOAL

2018

1.ª Alteração – Nos termos da Lei n.º 112/2017, de 29 de dezembro

Aprovado em:

Reunião de Câmara de 2018/02/19

Assembleia Municipal de 2018/02/27

		Posto de Trabalho Ocupados				Posto de Trabalho a ocupar em 2018							
Atribuições/Competências/Actividades	Serviços	Técnico superior	Assistente operacional	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho Ocupados	Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Área de Formação	Nº de postos de trabalho a Ocupar em 2018
						CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	CTTI	CTTC		
Apoiar o presidente da Câmara no exercício das suas funções	Gabinete de Apoio Pessoal		1		1					1			1
Colaborar com o Serviço de Protecção Civil; fazer o levantamento e análise de situações de risco; promover acções de sensibilização e informação da população para situações de risco; coordenar e apoiar as acções de socorro que eventualmente venham a ser necessárias; promover o realojamento e integração social das populações atingidas.	Serviços Municipais de Protecção Civil	1	3		4								0
Acompanhamento das políticas de fomento florestal. Acompanhamento e prestação de informação no âmbito do apoio à floresta	Gabinete Florestal				0	1						Eng:º Florestal	1
Controlo higio-sanitário de todo o percurso de produção e comercialização de todos os produtos de origem animal	Médico Veterinário Municipal	1			1								0
		2	4		6	1	0	0	0	1	0		2

Atribuições/Competências/Actividades	Equipa Multidisciplinar	Posto de Trabalho Ocupados						Nº de postos de trabalho Ocupados	Posto de Trabalho a ocupar em 2018										
		Chefe de Equipa Multidisciplinar	Técnico superior	Especialista de informática	Encarregado operacional	Assistente técnico	Assistente operacional		Área de formação académica e/ou profissional	Chefe de Equipa Multidisciplinar		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Área de Formação	Nº de postos de trabalho a Ocupar em 2018
										CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	CTTI	CTTC				
Promover o desenvolvimento económico do Concelho através de políticas ativas de captação de investimentos e apoio ao empreendedor e assegurar a assessoria técnica ao Presidente da Câmara Municipal e aos Órgãos Municipais.	Gabinete de Assessoria Técnica, de Desenvolvimento Económico e Local (GATDEL)	1	5	2	1	1	5	15	0									0	
Promove a gestão de conteúdos nas redes sociais , edição de divulgação de videos das atividades do Município,, edição gráfica diversa, elaboração do Boletim Municipal e Agenda Cultural, elaboração de notas de imprensa								0		1						Educação Visual e Tecnológica	1		
										2						Ciências da Comunicação	2		
	Total	1	5	2	1	1	5	15	0	3	0	0	0	0	0		3		

chefe de equipa multidisciplinar em comissão de serviço

Atribuições/Competências/Actividades	Unidade orgânica	Subunidades orgânicas	Posto de Trabalho Ocupados						Posto de Trabalho a ocupar em 2018												
			Cargo de Direção Intermediária de 3.º grau	Técnico superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Fiscal de Leituras e Cobranças	Assistente operacional	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho Ocupados	Técnico Superior		Coordenador Técnico		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Área de Formação	Nº de postos de trabalho a Ocupar em 2018	
											CTI	CTTC	CTI	CTTC	CTI	CTTC	CTI	CTTC			
Arrecar, documentar e monitorizar as receitas do Município. Garantir a regularidade financeira, eficiência, eficácia e económica dos Serviços Municipais, através de uma gestão rigorosa dos recursos financeiros, patrimoniais e a salvaguarda da conformidade legal. Promover a Modernização Administrativa e garantir a prestação de serviços de apoio que assegurem o regular funcionamento da organização, através da gestão eficiente dos meios humanos. Gestão de recursos Humanos, processamento de remunerações e abonos diversos.	Unidade de Administração Geral e Finanças (UAGF)	Tesouraria			1					1										0	
		Núcleo de Administração Geral		1	2	1		4								3				3	
		Núcleo de Contabilidade/Aprovisionamento		1	1	9		1					1							1	
		Núcleo de Atendimento Integrado, taxas e contraordenações				1	3	1	2											0	
		Núcleo de Recursos Humanos			1	1						1							Gestão de Recursos Humanos	1	
																					0
		Total	0	2	6	14	1	7		18	1	2	0	0	0	1	0	3	0		7

3 lugares de coordenadora- 1 Em Comissão de Serviço no GAP, 1 em mobilidade Núcleo de Ad. Geral- 1 mobilidade no Núcleo de Cont. e Aprovisionamento

1 Assistente Técnico de Licença sem vencimento

1 Assistente Operacional de Linça sem vencimento

1 Assistente Técnico a Terno Certo

* 1 Assist. Técnico de Licença sem remuneração

* 1 Assist Operacional de Licença sem remuneração

RF

Atribuições/Competências/Actividades			Posto de Trabalho Ocupados					Posto de Trabalho a ocupar em 2018							
			Cargo de Direção Intermédia de 2.º grau	Técnico superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho Ocupados	Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Área de Formação
								CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	CTTI	CTTC		
Planejar e acompanhar a construção, reconstrução ou remodelação de equipamentos e infraestruturas municipais e assegurar a política definida no trânsito e Mobilidade.	Unidade orgânica	Subunidades orgânicas			1		1								0
		Divisão de Conservação do Território, Mobilidade e Logística (DCTML)	Subunidade de Contratação Pública		5	1		6							Eng.ª Civil
							0								
							0	1						Reabilitação e Acessibilidades humanas	1
Total			0	5	1	1	7	1	4	0	0	0	0	0	5

1 Tec. Superior em mobilidade no Município de Braga

RH

Atribuições/Competências/Actividades	Unidade orgânica	Posto de Trabalho Ocupados					Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho Ocupados	Posto de Trabalho a ocupar em 2018						Nº de postos de trabalho a ocupar em 2018				
		Técnico superior	Assistente técnico (contrato a termo)	Fiscal de Obras	Encarregado operacional	Assistente operacional			Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional			Área de Formação			
									CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	CTTI	CTTC					
Planear e acompanhar a construção, reconstrução ou remodelação de equipamentos e infraestruturas municipais e assegurar a política definida no Tránsito e Mobilidade.	Unidade de Mobilidade, Logística e Administração Direta (UM/LAD)																		
		1	2	0	4	69												2	
																			0
																			0
																			0
	Total	1	2	0	4	69	76	0	0	0	0	2	0				2		

4 Assistentes Operacionais de Licença sem remuneração

		Posto de Trabalho Ocupados					Posto de Trabalho a ocupar em 2018								
Atribuições/Competências/Actividades	Unidade orgânica	Área de formação académica e/ou profissional					Nº de postos de trabalho Ocupados	Cargo de Direcção Intermediária de 2.º grau						Área de Formação	Nº de postos de trabalho a ocupar em 2018
		Cargo de Direcção Intermediária de 2.º grau	Técnico superior	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Assistente operacional		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional			
			CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	CTTI	CTTC							
Coordenar e promover a harmoniosa gestão urbanística do concelho em cumprimento da legislação aplicável, regulamentos e instrumentos de gestão do território e atos dos órgãos municipais e assegurar os serviços urbanos.	Divisão de Ordenamento, Administração do Território e Serviços Urbanos (DOATSU)						14								
			4	3	2	5		1		1					1
									1					Eng.ºEletrotécnico	1
	Total	0	4	3	2	5	14	1	1	0	1	0	0	0	3

1- Técnico superior em mobilidade no município de Braga

I- Assist. Operacional Licença sem remuneração

Atribuições/Competências/Actividades	Unidade orgânica	Posto de Trabalho Ocupados					Nº de postos de trabalho Ocupados	Posto de Trabalho a ocupar em 2018												
		Técnico superior	Assistente Técnico	Assistente operacional	Professores (AEC)-termo certo	Área de formação académica e/ou profissional		Cargo de Direção Intermediária de 2.º grau										Nº de postos de trabalho a Ocupar em 2018		
								Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Professores (AEC)		Área de Formação				
CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	Área de Formação		Nº de postos de trabalho a Ocupar em 2018								
Identificar carências e oportunidades e fomentar a criação de condições favoráveis ao desenvolvimento social das populações e planear, programar e desenvolver a ação municipal no domínio da educação, cultura, desporto e juventude.	Divisão de Educação e Desenvolvimento Social e Cultural (DEDSC)	7	5	12	4		28	1	1							Serviço Social	1			
									1	1							Educação Social	2		
										1									Psicologia Clínica	1
										1									Terapia da Fala	1
									1										Línguas para relações Internacionais	1
													3							3
										1									Reabilitação Psicomotora	1
									3										Fisioterapia	3
									4			Assistentes Operacionais	4							
											3	4		Professores do Ensino Básico	7					
	Total	7	5	12	4		28	1	6	4	0	0	7	0	3	4		25		

[Handwritten signature]