



MUNICÍPIO DE VINHAIS
PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO DE CARGO DE
DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU – DIVISÃO DE ORDENAMENTO
DO TERRITÓRIO, URBANISMO E OBRAS MUNICIPAIS –
REFERÊNCIA

Anexo II – Entrevista Pública

Nome do Candidato: _____ Valoração: _____

ITENS AVALIADOS		O QUE SE PRETENDE AVALIAR	JURI	Exc. (18-20)	Muito Bom (15-17)	Bom (13-14)	Suficiente (10-12)	Insuficiente (1-9)
a)	Conhecimento da função	-Conhece as funções de chefia, dentro de um quadro estratégico de liderança do pessoal afeto à unidade orgânica; -Conhece as funções desempenhadas nos diferentes serviços da Unidade Orgânica; -Compreende a importância dos serviços afetos à unidade orgânica para o funcionamento da autarquia como um todo; -Conhece o Sistema de Avaliação de Desempenho dos trabalhadores da unidade orgânica.	Tiago Manuel Cabral dos Santos Barbosa Toni Nuno Azevedo Andreia Martins Belchior Bento					
b)	Capacidade de expressão e comunicação	--Expressa se oralmente com clareza, fluência e precisão; -Adota um discurso e uma linguagem a diversos tipos de interlocutores;	Tiago Manuel Cabral dos Santos Barbosa Toni Nuno Azevedo Andreia Martins Belchior Bento					



MUNICÍPIO DE VINHAIS

e)	Sentido Crítico	<ul style="list-style-type: none">- Analisa de forma crítica a informação necessária à realização da sua atividade e como suporte à tomada de decisão;-Fundamenta ideias e pontos de vista com base em recolha de informação, compara dados de diferentes fontes e identifica a informação relevante para a sua atividade ou a de outros;-Compromete-se com os resultados a alcançar de acordo com os objetivos estratégicos da organização e é persistente perante obstáculos ou dificuldades;-Assume em regra objetivos ambiciosos e exigentes, embora realistas, para si e para os seus colaboradores.	Tiago Manuel Cabral dos Santos Barbosa						
			Toni Nuno Azevedo						
			Andreia Martins Belchior Bento						
			Toni Nuno Azevedo						
			Andreia Martins Belchior Bento						
d)	Motivação, Liderança e Gestão de pessoal	<ul style="list-style-type: none">- Compromete-se com fatores promotores da mudança;-É permissivo à introdução de procedimentos que incrementem a inovação e potenciem a melhoria continua;-Aceita as críticas e as contrariedades encarando-as como momentos de aprendizagem para a mudança;-Fomenta nas equipas com que trabalha a mudança para hábitos que criem valor acrescentado para o serviço;-Trato cordial e afável com os colaboradores, superiores e os diferentes utentes da divisão;-Orienta e dinamiza equipas e grupos de trabalho, contribuindo de forma decisiva para alcançar os objetivos;-Estimula a iniciativa e a autonomia, delegando tarefas e fomentando a partilha de conhecimento e responsabilidade;-Pondera as alternativas de resolução dos problemas e as suas potenciais implicações para o serviço.	Tiago Manuel Cabral dos Santos Barbosa						
			Toni Nuno Azevedo						
			Andreia Martins Belchior Bento						



MUNICÍPIO DE VINHAIS


Entrevista Pública (EP= A + B + C + D / 4)

Classificação final da Entrevista Pública= 0,0000 Valores

Vinhais, 2 de outubro de 2023

O Júri,


(Tiago Manuel Cabral dos Santos Barbosa)


(Toni Nuno Azevedo)


(Andreia Martins Belchior Bento)

