



MUNICÍPIO DE VINHAIS



Anexo I - Ficha de Avaliação Curricular

Nome do Candidato: \_\_\_\_\_

Como antes referido, a Avaliação Curricular dos candidatos será expressa de zero a vinte valores, bem como cada item nela considerada, através da aplicação da seguinte fórmula: -----

$AC = (HA + EPG + EPE + FPG + FPCE) / 5$ , em que: -----

AC – Avaliação Curricular -----

HA - Habilitações Académicas -----

EPG – Experiência Profissional Geral -----

EPE – Experiência Profissional Específica -----

FPG – Formação Profissional Geral -----

FPCE – Formação Profissional – Cursos Específicos -----

**Habilitações Académicas (HA)**

- Licenciatura – 18 valores
- Habilitações académicas de grau superior – 20 valores
- Total Valores

**Experiência Profissional Geral (EPG)**

- Exerceu < 1 anos – 14 valores
- Exerceu >= 1 anos a < 3 anos – 16 valores
- Exerceu >= 3 anos a < 5 anos – 18 valores
- Exerceu >= 5 anos – 20 valores
- Total Valores



## MUNICÍPIO DE VINHAIS

### Experiência Profissional Específica (EPE)

- Não exerceu – 0 valores
- Exerceu < 1 ano – 16 valores
- Exerceu >= 1 anos a < 5 anos – 18 valores
- Exerceu >= 5 anos – 20 valores
- Total Valores

### Formação Profissional Geral (FPG)

Ações de Formação com Interesse específico	Duração da Formação			
	10 horas	>=10 horas e <30 horas	>=30 horas e <60 horas	>=60 horas
Pontuação	10 valores	14 valores	18 valores	20 valores
Assinalar (x)				

Total Valores

### Formação Profissional – Cursos Específicos (FPCE)

Ações de formação Específicos	Curso	Curso	Curso	Curso
	Não realizado	SADAL	GEPAL	CEFADAL
Valoração	0	14	18	20
Assinalar (x)				

Total Valores

$$\text{Avaliação Curricular (AC)} = (\text{HA} + \text{EPG} + \text{EPE} + \text{FPG} + \text{FPCE}) / 5$$

Classificação final da Avaliação Curricular= 0,0000 Valores

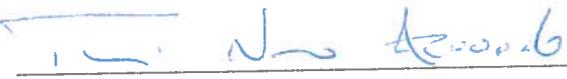


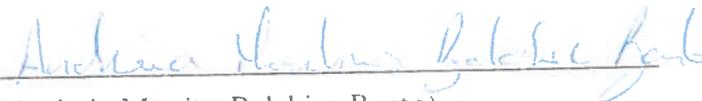
MUNICÍPIO DE VINHAIS

Vinhais, 20 de março de 2023

O Júri,

  
\_\_\_\_\_  
(Tiago Manuel Cabral dos Santos Barbosa)

  
\_\_\_\_\_  
(Toni Nuno Azevedo)

  
\_\_\_\_\_  
(Andreia Martins Belchior Bento)





## MUNICÍPIO DE VINHAÍS

*Handwritten signature*

### Anexo II – Entrevista Pública

Nome do Candidato: \_\_\_\_\_ Valoração: \_\_\_\_\_

ITENS AVALIADOS		O QUE SE PRETENDE AVALIAR	JÚRI	Exc. (18-20)	Muito Bom (15-17)	Bom (13-14)	Suficiente (10-12)	Insuficiente (1-9)	valoração
Nº	Designação								
a)	Conhecimento da função	-Conhece as funções de chefia, dentro de um quadro estratégico de liderança do pessoal afeto à unidade orgânica; -Conhece as funções desempenhadas nos diferentes serviços da Unidade Orgânica; -Compreende a importância dos serviços afetos à unidade orgânica para o funcionamento da autarquia como um todo; -Conhece o Sistema de Avaliação de Desempenho dos trabalhadores da unidade orgânica.	Tiago Manuel Cabral dos Santos Barbosa						
			Toni Nuno Azevedo						
			Andreia Martins Belchior Bento						
b)	Capacidade de expressão e comunicação	-Expressa-se oralmente com clareza, fluência e precisão; -Adota um discurso e uma linguagem a diversos tipos de interlocutores:	Tiago Manuel Cabral dos Santos Barbosa						
			Toni Nuno Azevedo						
			Andreia Martins Belchior Bento						
c)	Sentido Crítico	- Analisa de forma crítica a informação necessária à realização da sua atividade e como suporte à tomada de decisão; -Fundamenta ideias e pontos de vista com base em recolha de informação, compara dados de diferentes fontes e identifica a informação relevante para a sua atividade ou a de outros; -Compromete-se com os resultados a alcançar de acordo com os objetivos estratégicos da organização e é	Tiago Manuel Cabral dos Santos Barbosa						
			Toni Nuno Azevedo						
			Andreia Martins						

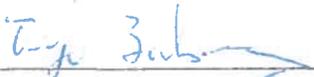


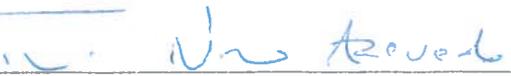
### MUNICÍPIO DE VINHAIS

		persistente perante obstáculos ou dificuldades; -Assume em regra objetivos ambiciosos e exigentes, embora realistas, para si e para os seus colaboradores.	Belchior Bento						
			Toni Nuno Azevedo						
			Andreia Martins Belchior Bento						
d)	Motivação, Liderança e Gestão de pessoal	- Compromete-se com fatores promotores da mudança; -É permissivo à introdução de procedimentos que incrementem a inovação e potenciem a melhoria continua; -Aceita as críticas e as contrariedades encarando-as como momentos de aprendizagem para a mudança; -Fomenta nas equipas com que trabalha a mudança para hábitos que criem valor acrescentado para o serviço; -Trato cordial e afável com os colaboradores, superiores e os diferentes utentes da divisão; -Orienta e dinamiza equipas e grupos de trabalho, contribuindo de forma decisiva para alcançar os objetivos; -Estimula a iniciativa e a autonomia, delegando tarefas e fomentando a partilha de conhecimento e responsabilidade; -Pondera as alternativas de resolução dos problemas e as suas potenciais implicações para o serviço.	Tiago Manuel Cabral dos Santos Barbosa						
			Toni Nuno Azevedo						
			Andreia Martins Belchior Bento						

Vinhais, 20 de março de 2023

O Júri,

  
\_\_\_\_\_  
(Tiago Manuel Cabral dos Santos Barbosa)

  
\_\_\_\_\_  
(Toni Nuno Azevedo)

  
\_\_\_\_\_  
(Andreia Martins Belchior Bento)



MUNICÍPIO DE VINHAIS

Anexo III – Ficha Classificação Final

Nome do Candidato: \_\_\_\_\_

**I - Avaliação Curricular (AC) = (HA + EPG + EPE + FPG + FPCE) / 5**

Classificação final da Avaliação Curricular= 0,0000 Valores

**II - Entrevista Pública resultará da média aritmética simples de todos os fatores de apreciação ora estabelecidos**

Classificação final da Entrevista Pública= 0,0000 Valores

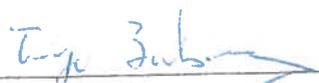
**III – Classificação Final**

**CF = (AC x40%) + (EPx60%)**

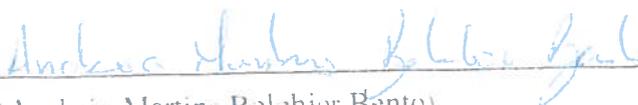
Classificação final= 0,0000 Valores

Vinhaís, 20 de março de 2023

O Júri,

  
\_\_\_\_\_  
(Tiago Manuel Cabral dos Santos Barbosa)

  
\_\_\_\_\_  
(Toni Nuno Azevedo)

  
\_\_\_\_\_  
(Andreia Martins Belchior Bento)

