



MUNICÍPIO DE VINHAIS

PROCEDIMENTO CONCURSAL

REFERÊNCIA - I

[Handwritten signatures and initials]

ATA - N.º 09

Procedimento concursal comum para o recrutamento de quatro (4) Assistentes Operacionais (Auxiliares de Serviços Gerais) na modalidade de contrato de trabalho por tempo indeterminado, visando o desempenho de funções enquadradas no Serviço de Desporto, Juventude e Associativismo da Câmara Municipal de Vinhais.

RESULTADOS DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

AGENDAMENTO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO NA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

Aos cinco dias do mês de setembro de dois mil e vinte e dois, pelas catorze horas, reuniu nos Paços deste Município o júri do procedimento concursal, designado por despacho datado de trinta e um de março de dois mil e vinte e dois, do Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de Vinhais, constituído pelos seguintes elementos: Hélder Magno da Conceição Rodrigues Fontes, Dirigente Intermédia de 4.º grau do Serviço de Desporto, Juventude e Associativismo (em regime de substituição), que presidia, e os vogais efetivos Marta Isabel Santarém Gil Vara, Técnica Superior de Recursos Humanos e Dirigente Intermédia de 3.º grau da Unidade de Recursos Humanos (em regime de substituição) e Marco Bruno Correia Borges, Técnico Superior de Higiene e Segurança no Trabalho, para divulgar os resultados da avaliação psicológica e agendamento da entrevista profissional de seleção / estabelecer os critérios de avaliação da entrevista.

- **RESULTADOS OBTIDOS EM AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA** – realizada por entidade externa, com valoração de 25% da nota final.

CANDIDATO	RESULTADO	N. CLASSIFICATIVO
Elisabete Pires Fernandes	APTO	20 VALORES
Verónica Cristina Barreira Cambado Gonçalves	APTO	16 VALORES

- **AGENDAMENTO DA ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO** – com valoração de 30% da nota final, a realizar no edifício dos Paços do Concelho, Rua das Freiras n.º 13 - 5320-316 Vinhais.

CANDIDATO	DIA	HORA
Carla Sofia Rodrigues Vaz	14.09.2022 <i>QUARTA-FEIRA</i>	09h10
Cristina da Piedade Borges da Silva Ferreira	14.09.2022 <i>QUARTA-FEIRA</i>	09h30
Eduardo André Martins Gonçalves	14.09.2022 <i>QUARTA-FEIRA</i>	09h50
Elisabete Pires Fernandes	14.09.2022 <i>QUARTA-FEIRA</i>	10h10
Elza Sofia Alves da Cunha	14.09.2022 <i>QUARTA-FEIRA</i>	10h30
Estefânia Patrícia Fernandes Anes	14.09.2022 <i>QUARTA-FEIRA</i>	10h50



MUNICÍPIO DE VINHAIS

TS
Luis Jan
Jun

CANDIDATO	DIA	HORA
Helena Isabel Gomes Lobo	14.09.2022 QUARTA-FEIRA	11h10
João Carlos Morais Afonso	14.09.2022 QUARTA-FEIRA	11h30
Manuel Augusto Neves Fernandes	14.09.2022 QUARTA-FEIRA	11h50
Natalie Ayres Fernandes	14.09.2022 QUARTA-FEIRA	12h10
Rui Gonçalo Ferreira de Almeida Santos	14.09.2022 QUARTA-FEIRA	14h00
Silvina de Fátima Diegues Morais	14.09.2022 QUARTA-FEIRA	14h20
Tânia Filipa Gonçalves José	14.09.2022 QUARTA-FEIRA	14h40
Verónica Cláudia Domingues Casimiro	14.09.2022 QUARTA-FEIRA	15h00
Verónica Cristina Barreira Cambado Gonçalves	14.09.2022 QUARTA-FEIRA	15h20

Deliberou o júri, que os candidatos devem comparecer no local de entrevista, 10 minutos antes da hora marcada, e no caso de algum eventual atraso, o mesmo só é admissível até 20 minutos depois do horário destinado a cada candidato, após esse período o candidato é excluído por falta de comparência do método de seleção obrigatório. Esta medida visa não comprometer as futuras entrevistas que irão ser realizadas.

De acordo com a ATA n.º 01 datada de 04.04.2022, está estabelecido que o método de avaliação n.º 3 (ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO – EPS) com valoração de 30% na nota final é avaliada por média aritmética simples da valoração obtida nos parâmetros: Experiencia Profissional (EP); Nível de Conhecimentos Associados à Função (NC); Motivação e Interesse (MI); Competências e Associadas à Função (CAF); Capacidade de Comunicação e de Relacionamento Interpessoal (RC), através dos níveis classificativos de ELEVADO, BOM, SUFICIENTE, REDUZIDO e INSUFICIENTE aos quais correspondem, respetivamente as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 Valores.

Assim o júri do procedimento concursal, tem definida a seguinte regra para obtenção das classificações finais:

- Para as 10 questões (*iguais em cada concurso*) os 3 elementos do júri irão ter uma grelha de avaliação em que, de forma individual cada elemento do júri atribui uma cotação (4,8,12,16,20) de acordo com a resposta obtida pelo candidato, no final é dividida por 10 (n.º de questões) e será achado o valor que corresponde a cotação do candidato para esse elemento do júri.
- Por forma a finalizar e obter o resultado final de cada candidato, o júri soma os resultados individuais de cada candidato e divide por 3 (n.º de júris) para obtenção da nota final, usando a seguinte tabela:


Cálculo para obtenção de média final:				
até 4,00 Valores	de 4,01 até 9,49 Valores	de 9,50 até 15,99 Valores	de 16,00 até 17,99 Valores	de 18,00 até 20,00 valores
4 VALORES	8 VALORES	12 VALORES	16 VALORES	20 VALORES



MUNICÍPIO DE VINHAIS


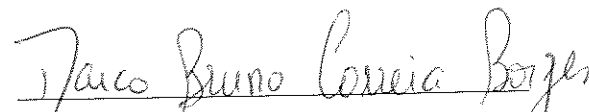
Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião da qual se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os elementos do júri, eram quinze horas.

O Presidente do Júri



(Hélder Magno da Conceição Rodrigues Fontes)

Os Vogais

(Marta Isabel Santarém Gil Vara) (Marco Bruno Correia Borges)



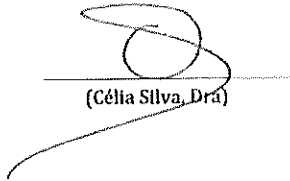
PROVA DE AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

	Identificação	PC	Conversão	Qualitativa	Status PAP	OBS
1	ELISABETE PIRES FERNANDES	95,20	19,04	Elevado	Apto	
2	VERONICA CRISTINA CAMBADO GONÇALVES	86,40	17,28	Bom	Apto	

a) Excluído por aferição negativa

b) Ausência no momento avaliativo

Técnica Responsável pela aplicação e tratamento de dados:



(Célia Silva, Dra)