

MAPAS DE PESSOAL

2017

1.ª ALTERAÇÃO

A-2017-04-10

Deliberação por maioria com
4 votos a favor e 2 abstenções
dos Srs. Vereadores Duarte Lopes e

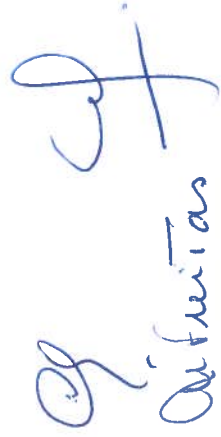
Amanduê Rodrigues, e por ser o
1.º Alteração ao Plano de Pessoal e
Submeter à aprovação da Assembleia Municipal



Aprovado em:

Reunião de Câmara de 2017/04/10

Assembleia Municipal de 2017/04/27


A. Freitas

Atribuições/Competências/Actividades	Posto de Trabalho Ocupados							Posto de Trabalho a ocupar em 2017						
	Equipa Multidisciplinar	Chefe de Equipa Multidisciplinar	Técnico superior	Especialista de Informática	Encarregado operacional	Assistente operacional	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho Ocupados	Chefe de Equipa Multidisciplinar	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Área de Formação	Nº de postos de trabalho a Ocupar em 2017
									CTI	CTTC	CTI	CTTC		
<p>Promover o desenvolvimento económico do Concelho através de políticas ativas de captação de investimentos e apoio ao empreendedor e assegurar a assessoria técnica ao Presidente da Câmara Municipal e aos Órgãos Municipais. Promove ainda a gestão de conteúdos nas redes sociais , edição de divulgação de vídeos das atividades do Município, , edição gráfica diversa, elaboração do Boletim Municipal e Agenda Cultural, elaboração de notas de imprensa</p>	<p>Gabinete de Assessoria Técnica, de Desenvolvimento Económico e Local (GATDEL)</p>	1	3	2	1	5				1				1
	Total	1	3	2	1	5	12	0	1	0	1	0	0	2

chefe de equipa multidisciplinar em comissão de serviço

Atribuições/Competências/Actividades	Unidade orgânica	Posto de Trabalho Ocupados								Posto de Trabalho a ocupar em 2017														
		Cargos de Direção Intermédia de 3.º grau	Técnico superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Fiscal de Leiluras e Cotações	Assistente operacional	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho ocupados	Cargos de Direção Intermédia de 3.º grau	Técnico Superior	Coordenador Técnico	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Área de Formação	Nº de postos de trabalho a ocupar em 2017								
		0	1	2	3	13	1	8		1	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0				
Garantir a regularidade financeira, eficiência, eficácia e económica dos Serviços Municipais, através de uma gestão rigorosa dos recursos financeiros, patrimoniais e a salvaguarda da conformidade legal, promover a modernização Administrativa e garantir a prestação de serviços de apoio que assegurem o regular funcionamento da organização, através da gestão eficiente dos meios humanos.	Subunidades orgânicas			1				1																
		Tesouraria									1											0		
		Núcleo de Administração Geral			1	2a) 1 b) 1				4											1		1	
		Núcleo de Contabilidade/Aprovisionamento			1	8																	2	
		Núcleo de Alernmento Integrado, taxas e contribuições			1	3	1	4																0
		Núcleo de Recursos Humanos			1	1																		
Total		0	2	3	13	1	8			27	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	1	4		

1 a) - Em Comissão de Serviço no Gabinete de Apoio Pessoal

1b) em mobilidade interna

* Dirigente Intermédio de 3.º grau em reg. de substituição

* 1 Assist. Técnico de Licença sem remuneração

* 1 Assist. Operacional de Licença sem remuneração

Luísa F.

Atribuições/Competências/Actividades	Unidade orgânica	Posto de Trabalho Ocupados							Posto de Trabalho a ocupar em 2017								
		Técnico superior	Assistente Técnico	Assistente operacional	Professores (AEC)	Área de formação académica e/ou profissional		Nº de postos de trabalho Ocupados									
		7	5	10	0			Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Professores (AEC)	Área de Formação	Nº de postos de trabalho a Ocupar em 2017				
								CTI	CTTC	CTI	CTTC	CTI	CTTC	CTI	CTTC		
Identificar carências e oportunidades e fomentar a criação de condições favoráveis ao desenvolvimento social das populações e planear, programar e desenvolver a acção municipal no domínio da educação, cultura, desporto e juventude.	Divisão de Educação e Desenvolvimento Social e Cultural (DEDS-C)	6	5	10				1								1	
								1								1	
										2							6
Piscinas Municipais																1	
																8	
Total		7	5	10	0			22	3	0	0	0	0	2	0	3	5
																0	17

Alteira