

MAPAS  
DE  
PESSOAL  
  
2017

Aprovado em:

Reunião de Câmara de 31 / 10 / 2016

Assembleia Municipal de 15 / 12 / 2016

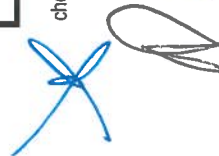


MUNICÍPIO DE VINHAIS  
 Art.º 29.º da Lei n.º 35/2014 de 20 de junho  
 MAPAS DE PESSOAL PARA O ANO DE 2017

Atribuições/Competências/Actividades		Serviços		Posto de Trabalho Ocupados				Posto de Trabalho a ocupar em 2017						Nº de postos de trabalho a ocupar em 2017
		Técnico superior	Assistente operacional	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho Ocupados			Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		
		CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	CTTI	CTTC	
Apoiar o presidente da Câmara no exercício das suas funções	Gabinete de Apoio Pessoal	1		1										0
Colaborar com o Serviço de Protecção Civil; fazer o levantamento e análise de situações de risco; promover acções de sensibilização e informação da população para situações de risco; coordenar e apoiar as acções de socorro que eventualmente venham a ser necessárias; promover o realojamento e integração social das populações atingidas.	Serviços Municipais de Protecção Civil	1	3			4								0
Controlo higio-sanitário de todo o percurso de produção e comercialização de todos os produtos de origem animal	Médico Veterinário Municipal					0								1
		1	4			5								1

*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*

Atribuições/Competências/Actividades	Equipa Multidisciplinar	Posto de Trabalho Ocupados							Posto de Trabalho a ocupar em 2017								
		Chefe de Equipa Multidisciplinar	Técnico superior	Especialista de informática	Encarregado operacional	Assistente operacional	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho Ocupados	Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Área de Formação	Nº de postos de trabalho a Ocupar em 2017	
									CTI	CTC	CTI	CTC	CTI	CTC			
Promover o desenvolvimento económico do Concelho através de políticas ativas de captação de investimentos e apoio ao empreendedor e assegurar a assessoria técnica ao Presidente da Câmara Municipal e aos Órgãos Municipais.	Gabinete de Assessoria Técnica, de Desenvolvimento Económico e Local (GATDEL)	1	3	2	1	5	12				1						1
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>12</b>				<b>1</b>						<b>1</b>

chefe de equipa multidisciplinar em comissão de serviço

		Posto de Trabalho Ocupados							Posto de Trabalho a ocupar em 2017																			
Atribuições/Competências/Actividades	Unidade orgânica	Subunidades orgânicas							Cargos de Direção Intermédia de 3.º grau	Técnico superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Fiscal de Leituras e Cobranças	Assistente operacional	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho Ocupados	Cargos de Direção Intermédia de 3.º grau	Técnico Superior		Coordenador Técnico		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Área de Formação	N.º de postos de trabalho a Ocupar em 2017	
		T.º superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Fiscal de Leituras e Cobranças	Assistente operacional	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de postos de trabalho Ocupados										CTM	CTTC	CTM	CTTC	CTM	CTTC	CTM	CTTC			CTM
Garantir a regularidade financeira, eficiência, eficácia e económica dos Serviços Municipais, através de uma gestão rigorosa dos recursos financeiros, patrimoniais e a salvaguarda da conformidade legal, promover a modernização Administrativa e garantir a prestação de serviços de apoio que assegurem o regular funcionamento da organização, através da gestão eficiente dos meios humanos.	Unidade de Administração Geral e Finanças (UAGF)	Tesouraria	1													1										0		
		Núcleo de Administração Geral	1	2a) b)	1	4											6										1	
		Núcleo de Contabilidade/Aprovisionamento	1		8												9										1	
		Núcleo de Atendimento Integrado, taxas e contraprestações			1	3	1	4									9										0	
		Núcleo de Recursos Humanos			1	1											2											1
		<b>Total</b>				<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>8</b>					<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

1 a) - Em Comissão de Serviço no Gabinete de Apoio Pessoal

1b) em mobilidade interna

\* Dirigente intermédio de 3.º grau em reg. de substituição

\* 1 Assist. Técnico de Licença sem remuneração

\* 1 Assist. Operacional de Licença sem remuneração

*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*

Atribuições/Competências/Actividades	Unidade orgânica	Posto de Trabalho Ocupados					Posto de Trabalho a ocupar em 2017								
		Cargo de Direcção Intermédia de 2.º grau	Técnico superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho Ocupados	Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Área de Formação	Nº de postos de trabalho a Ocupar em 2017
							CTI	CTTC	CTI	CTTC	CTI	CTTC			
Planear e acompanhar a construção, reconstrução ou remodelação de equipamentos e infraestruturas municipais e assegurar a política definida no trânsito e Mobilidade.	Divisão de Conservação do Território, Mobilidade e Logística (DCTML)	Subunidade de Contratação Pública	1	1					1				Conductor de Obra	1	
		Subunidades orgânicas	5	1				3					Eng.ª Civil	3	
<b>Total</b>			0	5	1	2	8	1	1	0	1	0	0	0	4

a) acresce ainda 1 lugar de direcção intermédia de 2.º grau  
 1 Tec. Superior em mobilidade no Município de Braga

*[Handwritten signatures and notes in blue ink]*



Atribuições/Competências/Actividades	Unidade orgânica	Posto de Trabalho Ocupados							Posto de Trabalho a ocupar em 2017						
		Cargo de Direção Intermédia de 2.º grau	Técnico superior	Assistente Técnico	Fiscal Municipal	Assistente operacional	Área de formação académica e/ou profissional	Nº de postos de trabalho Ocupados	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Área de Formação	Nº de postos de trabalho a Ocupar em 2017		
									CTI	CTTC	CTI	CTTC			
Coordenar e promover a harmoniosa gestão urbanística do concelho em cumprimento da legislação aplicável, regulamentos e instrumentos de gestão do território e atos dos órgãos municipais e assegurar os serviços urbanos.	Divisão de Ordenamento, Administração do Território e Serviços Urbanos (DOATSU)	1*	3	3	2	5	13	1					1		
		0	3	3	2	5	13	0	1	0	0	0	0	1	
	<b>Total</b>														

1- cargo de direção intermédia de 2.º grau em reg. de substituição

1- Técnico superior em mobilidade no município de Braga

1- Assist. Operacional Licença sem remuneração






Atribuições/Competências/Actividades	Unidade orgânica	Posto de Trabalho Ocupados					Posto de Trabalho a ocupar em 2017															
		Técnico superior	Assistente Técnico	Assistente operacional	Professores (AEC)	Área de formação académica e/ou profissional	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Professores (AEC)	Área de Formação	Nº de postos de trabalho a ocupar em 2017										
		CTI	CTC	CTI	CTC	CTI	CTC	CTI	CTC	CTI	CTC											
Identificar carências e oportunidades e fomentar a criação de condições favoráveis ao desenvolvimento social das populações e planejar, programar e desenvolver a ação municipal no domínio da educação, cultura, desporto e juventude.	Divisão de Educação e Desenvolvimento Social e Cultural (DEDSO)	6	5	10								1										
												1										
												1										
												4										
												1										
Piscinas Municipais												1										
												8										
												15										
	<b>Total</b>	7	5	10	0					3	0	0	0	3	5	0	0	0	3	5	0	15





	Posto de Trabalho Ocupados													Posto de Trabalho a ocupar em 2017																
	Dirigente Intermédio de 2.º grau	Dirigente Intermédio de 3.º grau	Chefe de Equipa Multidisciplinar	Técnico superior	Especialista de informática	Coordenador técnico	Assistente técnico	Fiscal de Leituras e Cobranças	Fiscal de Obras	Fiscal Municipal	Professores das AEC	Encarregado operacional	Assistente operacional	Total de postos de trabalho Ocupados	Dirigente Intermédio de 2.º grau	Dirigente Intermédio de 3.º grau	Chefe de Equipa Multidisciplinar	Técnico superior	Especialista de informática	Técnico de informática	Coordenador técnico	Assistente técnico	Fiscal de Leituras e Cobranças	Fiscal de Obras	Fiscal Municipal	Professores das AEC	Encarregado operacional	Assistente operacional	Total de Postos de Trabalho a ocupar em 2017	
SERVIÇOS				1								4	5					1				0							0	1
GATDEL			1	3	2						1	5	12					0	0			1							0	1
UAGF		0		2		3	13	1				8	27					1			1	0						1	4	
DCTML	0			5		1	2						8									1						0	5	
UMLAD				1			1	0			4	67	73					0				0						11	11	
DOATSU	0			3			3		2			5	13					1				0						0	2	
DEDSC				7			5			0	10	22						3				0				8	4	15		
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>99</b>	<b>160</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>39</b>	


  
 M. J. Fernandes
   
 J. J. Fernandes
   
